

## **K i v o n a t**

Nádudvar Városi Önkormányzat Képviselő-testületének 2015. április 30-ai ülésének jegyzőkönyvéből:

### **Nádudvar Városi Önkormányzat Képviselőtestületének 48/2015.(IV.30.) Ök. sz. határozata:**

Nádudvar Város Önkormányzat Képviselőtestülete a Magyarország helyi önkormányzatiról szóló 2011. évi CLXXXIX: törvény 116. § (1) bekezdésében meghatározott feladatkörében eljárva az Önkormányzat 2014 -2019. évek közötti időszakra vonatkozó gazdasági (ciklus) programját megtárgyalta és azt a határozat melléklete szerinti tartalommal elfogadta.

**Határidő:** folyamatos (a helyi önkormányzati képviselők és polgármesterek általános választásának 2019. évi időpontjáig)

**Felelős:** Beke Imre polgármester

**Kmft.**

**Beke Imre sk.**  
**polgármester**

**Vincze András sk.**  
**jegyző**

A kivonat hitelül:  
Nádudvar, 2015. június 2.

**Melléklet a 48/2015. (IV.30.) önkormányzati számú határozathoz**

**Nádudvar Város Önkormányzat  
Gazdasági Programja**

**a 2014-2019. évek közötti önkormányzati ciklusra**



*Készítette: Nádudvar Város Önkormányzat Képviselő-testülete  
Megállapította: 48/2015. (IV.30.) Önkormányzati számú határozat*

**- 1 -**

**Bevezető**

**Az elmúlt ciklus városfejlesztési koncepciójára építve, az elkezdődött folyamatokat és munkálatokat figyelembe véve készült e program érvényesíti azt a szándékot, hogy céltudatos, a város adottságaira és lehetőségeire épülő versenyképes és a folyamatosságot biztosító önkormányzati munka valósuljon meg.**

Városunkban, a megélhetés biztos alapját változatlanul a mezőgazdaságra épülő nagyüzemi cégek és ennek ágazatai jelentik. Az elmúlt időszakban szépen gyarapodtak a kis és középvállalkozások is, de a begyűrűző gazdasági válság mindenütt érezteti a hatását. Egyik napról a másikra, sajnos munkahelyek szűntek meg. A felépülés hosszabb időt fog igénybe venni, mint ahogy előzetesen gondoltuk.

Az iparüzési adóerő-képességünk növekedése miatt az állam beszámítási módszertana révén a helyi források csökkentek mégis jelentős fejlesztéseket hajtottuk végre:

- **Járdák építése lakossági összefogással**
- **Kövy iskola komplexfejlesztése**
- **Óvodabővítés és fejlesztés**
- **Városközpont funkcióbővítő rehabilitációja**
- **Ivóvízminőség-javítás**
- **Szennyvízcsatorna hálózat fejlesztés III. üteme**
- **Szennyvíztelep bővítés**
- **Belvízelvezetés fejlesztése**
- **Fürdő fejlesztése:**
  - o **Fizioterápia**
  - o **Szaunaház**

A jövőben a fejlesztésekhez – a szigorodó feltételrendszer miatt – nehezebb lehet a szükséges önerő előteremtése.

A következő ciklusban a legfontosabb feladat a **munkahelyek megtartása, új vállalkozások nádudvari letelepedésének elősegítése mellett, a város működképességének fenntartása.**

Ennek érdekében fontos, hogy olyan feltételeket igyekezzünk kialakítani, amely segíti a vállalkozások fennmaradását, idetelepülésüket.

Ha munkahelyteremtésben gondolkodunk, akkor Nádudvar városát be kell kapcsolni az ország vérkeringésébe. Ehhez a megközelíthetőségünk érdekében jó minőségű utak kellene. Szükséges még az infrastruktúra más területeinek fejlesztése is elsősorban a közüzemek területén - víz, szennyvíz, áramellátás biztosítása, a mobilkommunikációs technológiák letelepítésének segítése stb.

Az infrastrukturális fejlesztéseknél szükséges a lakossági, vállalkozói forrás bevonása, mint a szennyvíz csatornahálózat III. üteme esetén megtörtént.

Mindent meg kell tennünk annak érdekében, hogy csökkenjen a munkanélküliség! Hatékony közmunkaprogramot kell szervezni, amely átmenetileg enyhíti a

*munkanélküliséget, és segít a város rendjének, tisztaságának helyreállításában, fenntartásában. A közmunkaprogram keretében érték előállítására kell törekedni. A mezőgazdasági programban megtermelt javak köznevelési intézményeikben való felhasználásának arányát növelni kell.*

*Az oktatás területén szakirányú felnőttképzéssel is sokat segíthetünk az álláskeresőkhöz elhelyezkedésében.*

*A város költségvetésének tervezése során, bár jogszabályi előírás, de változatlanul kevés a realitása annak, hogy pl.: nullszaldós költségvetést készítsünk, ezért elengedhetetlen az egyéb pályázati lehetőségek kiaknázása a működési feladatok ellátásához is.*

*A város saját bevételi forrásának növelése korlátozott.*

*A lakosság szociális háttérét és teherviselő képességét figyelembe véve a bevezetett helyi adók mértéke nem növelhető tovább. Újabb adónem bevezetése nem indokolt.*

*Elvárás, hogy az intézményrendszerünkben a kötelező feladatokat, legalább a jelenlegi vagy lehetőség szerint annál jobb színvonalon lássuk el.*

*A hatékony működtetés érdekében ezért mindent meg kell tenni. Ahhoz, hogy a kiadásaink csökkenjenek, az intézményeink energetikai korszerűsítését folytatnunk kell.*

*A tervezéseknél arra kell ügyelni, hogy csak fejlesztésre vehetünk fel hitelt, mert ez hosszútávon megtérül.*

*Fontos fejlesztési forrás a pályázatok benyújtásával elnyerhető összeg. Ezért kiemelt feladat a pályázati lehetőségek figyelése, megfelelő pályázatok készítése.*

*A ciklusban el kell érni azt, hogy az önkormányzat és a gazdálkodó szervezetek között rendszeres egyeztetés fóruma és gyümölcsöző együttműködés alakuljon ki, illetve a jelenlegi fennmaradjon.*

#### **ALAPCÉLOK:**

*1. A 2014. október 12-én megválasztott Képviselő-testület alapvető célja, hogy biztosítsa a város működőképességét, az önkormányzat kötelező és önként vállalt közfeladatainak ellátásához szükséges gazdasági alapokat megteremtse, a feladatokat önkormányzati és társulási fenntartású intézményrendszeren keresztül ellássa a takarékoság, a gazdaságosság és hatékonyság elveinek figyelembe vételével.*

- 3 -

*2. Meghatározó célunk város népességmegtartó képességének javítása a **munkanélküliség csökkentése**, a munkahelyteremtő beruházások támogatása. Ennek érdekében támogatjuk a nádudvari agrárium diverzifikálását, mert ezzel is a város versenyképessége erősödik.*

*3. A társadalmi elvárásoknak megfelelő szakképzett munkaerő növelése a munkavállalás alapfeltétele. Az oktatás területén korszerű alapképzés alkalmazásával, szakirányú felnőttképzéssel ezt meg tudjuk valósítani. A gazdasági társaságok igényei szerinti képzések indítására a Hajdú-Bihar*

Megyei Kormányhivatal Hajdúszoboszlói Járási Hivatala Foglalkoztatási Osztálya (régebben Munkaügyi Kirendeltség) is nyitott.

1. A gyógyturizmus, a vendéglátás, a kézművesség, a hagyományok ápolása, bemutatása a helyi vállalkozók bevonásával, ötleteik, javaslataik figyelembevételével fejleszthető és így a város fejlődésének egyik meghatározó tényezőjévé válhat.
2. Környezetünk tisztasága, rendezettsége, esztétikussága fontos számunkra, ezért a környezeti károk felmérése és a további szennyezések elkerülése alapvető célunk. Az önkormányzat közélet alakító szerepéből adódóan elősegíti, hogy a lakosság és a gazdasági szervezetek védjék, ápolják és fejlesszék a környezetet.
3. A településen élő lakosság szolgáltatásokkal való ellátása, a településben rejlő előnyök feltárása, gyarapítása, kihasználása, a település vonzóbbá tétele, a lakosság megtartása határozott célunk.
4. A földrajzi pozíció és a közlekedés szerkezetének fejlesztése alappillére városunk fejlődésének.

### **Az önkormányzat működésének alapelvei**

1. Az önkormányzat maradéktalanul köteles gondoskodni **kötelező feladatainak** ellátásáról. A Képviselő-testület döntéshozatalánál köteles figyelembe venni, hogy döntésének következményei nem veszélyeztethetik a kötelező közfeladatok ellátásának biztonságát.
2. Az önkormányzati feladatok ellátásánál nagy figyelmet kell fordítani a lakosság szükségleteinek célszerűbb és magasabb színvonalon történő hatékony kielégítésére. A szolgáltatások színvonalát a lehetőségekhez mérten, folyamatosan javítani kell.
1. Kívánatos, hogy a Képviselő-testület jól működővé és rendszeressé tegye kapcsolatát a városban tevékenykedő kiemelkedő gazdasági szervezetekkel, illetve a város közéletét meghatározó civil szervezetekkel. Folyamatosan keresse a kapcsolattartást és párbeszédet.
4. Döntéshozatalnál kiemelt szempontként kezelendő, hogy a döntés szolgálja a település gazdasági életének élénkítését. Amennyiben az önkormányzat gazdasági fejlesztést közvetlenül nem tud

- 4 -

végrehajtani, úgy minden lehetséges törvényes eszközzel segítse elő az ilyen jellegű gazdaság élénkítést célzó beruházást, munkahelyek létesítését, megtartását.

5. A döntéseknél élvezzen elsőbbséget a város jövőjét, fejlődését meghatározó stratégia, kitörési pontok megoldási és végrehajthatósági lehetősége.
6. A város fejlődése szempontjából kiemelten kezelt ágazatok: a mezőgazdaság és az erre épülő élelmiszer feldolgozó ipar, a korszerű, környezetbarát ipar, az idegenforgalom fejlesztése.
7. Nagyobb figyelmet és gondot kell fordítani a település médiabeli

- megjelenítésére és a megjelenés minőségét emelni kell (sajtó, külső kapcsolatok, kiadványok, internet kínálta felületek, stb.).
8. Kiemelt figyelmet kell fordítani a környezetvédelem és a természetvédelem színvonalának megőrzésére, különösen a helyi és környezeti értékekre.
  9. Az önkormányzat ápolja továbbra is a kialakult nemzetközi kapcsolatait. A meglévő kapcsolatokon kívül törekedjünk a város arculatához és gazdaságához hasonló újabb nemzetközi kapcsolatok kiépítésére.
  10. Az önként vállalt feladatok körét, annak mértékét és módját a települési önkormányzat a lakosság igényei alapján az anyagi lehetőségei figyelembevételével határozza meg.

### **A ciklus részletes feladatai**

#### **I. Városépítés, városüzemeltetés**

##### **Általános elvárások:**

A település alapcélja a városban élő emberek életkörülményeinek javítása. Egy város komfortfokozatát és az ott élők komfortérzetét legjobban a település fejlettsége és a településüzemeltetés korszerűsége határozza meg.

Ezért folyamatosan karban kell tartani az elfogadott és hatályos településfejlesztési koncepciót, és a helyi építési szabályzatot, integrál városfejlesztési stratégiát.

Törekedni kell arra, hogy a testület által támogatott és elfogadott változtatások minél hamarabb végrehajtásra kerüljenek. A megvalósítás azonban a legtöbb esetben erőteljese függ a pályázati kiírásoktól, pályázati forrásoktól.

Törekedni kell arra, hogy helyi koncepciónk, terveink összhangban legyenek az országos területrendezési, fejlesztési tervekkel, harmonizáljanak a megyei, régiós, térségi tervekkel.

- 5 -

Kiemelten kell kezelni azon városfejlesztési feladatokat, amelyek elősegítik a település további városiasodását, lehetőséget teremtenek a népesség megtartására, növelésére, munkahelyek megtartására, növelésére.

A városfejlesztés megszerzett lendületét minden lehetséges eszközzel fenn kell tartani, az önkormányzati források és pályázati pénzek mellett a vállalkozói tőke bevonása is indokolt.

##### **Megvalósítási program**

**Elsőbbséget kell élveznie a folyamatban lévő beruházások teljes körű megvalósításának:**

- 1. Szennyvízberuházás III. üteme,**
- 2. Ivóvízminőség-javító program befejezése,**
- 3. Kövy iskola komplex fejlesztése.**

**További fejlesztési célok, programok:**

- Idősek otthona építése;
- Hulladéklerakó telep fejlesztése;
- A déli elkerülő út **/Kabai és a Püspökladányi utak/** összekötő szakaszának megépítése;
- Belvízelvezető csatornák rekonstrukciójának folytatása, Völgyalj csatorna építése;
- Fürdőfejlesztés;
- Fürdőkút kísérőgázának energetikai hasznosítása;
- Középületeink energetikai korszerűsítése.
- Közvilágítás energiahatékony korszerűsítése.
- Belterületi úthálózat /járda, út/ folyamatos évenkénti, ütemezett felújítása, építése;  
Az útalapok folyamatos karbantartása,  
Aszfaltozás támogatása, járdák építése lakossági forrás bevonással, segítséggel;  
A város minden pontjának biztonságos megközelíthetősége érdekében újabb útalapok megépítése, a meglévő útalapok pormentes lefedése (aszfaltozás)
- Nádudvart a környező városokkal és a fő utakkal összekötő úthálózat felújításának szorgalmazása.
- Városrehabilitáció folytatása a Mester u. - Malom u. - Nagisz területeihez kapcsolódóan, Ady tér rekonstrukciójának folytatása a Művelődési központhoz kapcsolódóan;
- Művelődési Központ felújítása,

- 6 -

- Parkolók kialakítása a közforgalmú intézmények jobb megközelíthetősége érdekében;

Ezeknél a fejlesztéseknél figyelembe kell venni a pénzügyi forrásokat és a támogatási lehetőségeket.

**Munkahelyteremtő - fejlesztési célkitűzések:**

- A megújuló energiaforrást hasznosító üzem létrehozása (fürdőkút kísérőgázának hasznosítása).
- Vállalkozási övezet kialakítása a letelepedni vágyó vállalkozások részére;
  - Idegenforgalmi célokat szolgáló beruházások létesítésének elősegítése.

**A város "komfortosságát" szolgáló beruházási, fejlesztési célok:**

**Elsődlegességek:**

Ki kell építeni a déli elkerülő utat. Meg kell építeni a város ellátatlan területein a szennyvízcsatorna-hálózatot amelyek az I.-III. ütemből kimaradtak. A kimaradt területeken ki kell építeni az ivóvízvezeték hálózatot. Folytatni kell az úthálózat pormentesített (aszfalt) burkolattal való ellátásának programját. A belvízelvezető csatorna-hálózat rekonstrukcióját folytatni kell. Az ivóvízminőség-javító program keretében végzett fejlesztést, rekonstrukciót be kell fejezni. A parkolók számát növelni kell.

**További fejlesztési célok, programok:**

*Az egészségügyi alapellátás feltételrendszerének fejlesztése (Egészségház kialakítása).*

*Az elektronikus ügyintézés teljes megvalósítása érdekében fejleszteni kell a Nádudvari Polgármesteri Hivatal számítástechnikai eszközrendszerét.*

**Intézményi rekonstrukciók, fejlesztések**

*Folytatni kell a közintézmények korszerűsítését, az Ady Endre Művelődési Központ és Városi Könyvtár és II. és III. óvoda, a Baksai utcai és a Boldizsár iskola felújításával. Az egészségügyi alapellátás feltételrendszerének fejlesztése (Egészségház kialakítása).*

- 7 -

**Elsődlegességek:**

**Ady Endre Művelődési Központ és Városi Könyvtár felújítása:** *az épület elavult energetikai rendszerét modernizálni kell, be kell fejezni a napelemez rendszer telepítését, amely a villamos energia igény kielégítése révén eredményez hosszú távon is fenntartási költség csökkentést. Az így felszabaduló forrást be kell fektetni az intézmény technikai fejlesztésébe (színpadtechnika, stb.)*

**További fejlesztési célok, programok:**

- & Fürdő fejlesztés gyógyászati rész kialakításával illetve fedett termál rész kialakításával;*
- & az Ady tér rekonstrukciójának folytatása a Művelődési Központ környezetének rekonstrukciója révén;*
- & A Nádudvari Polgármesteri Hivatal régi épületszárnyának átalakítása;*



& Emőd I. tó turisztikai célú hasznosításának II. üteme (közösségi szintér kialakítása, jelenlegi elemek fejlesztése, összekötése) a Kösely környezetének rendbetétele;

& Egészségház kialakítása;

& Szociális városrehabilitáció.

### **A város működtetés főbb feladatai:**

- A város egész területén nagyobb figyelmet fordítani: a felmerült problémák kezelésére, a lakosságot érintő ügyek gyorsabb intézésére és a köztisztaságra.
- A közintézményeink épületeinek, közttereink folyamatos gondozására.
- Az intézmények energiafelhasználásának hatékonyabbá tételére /gázkiváltás, villamos energia felhasználás/. A legolcsóbb szolgáltatók kiválasztása.
- Az óvodai nevelőmunka jó színvonalának megtartására és folyamatos növelése a város elvárásainak megfelelően.
- A civil szervezetek összefogására, támogatására a jövőben is a jelenlegi szintnek megfelelő figyelmet kell fordítani.

### **II. Oktatás, nevelés, közművelődés**

A jólét és a szabadság nélkülözhetetlen része a tudás, olyan oktatást, köznevelést támogatunk, mely minden gyermek felemelkedését, a pedagógusok, közalkalmazottak anyagi, erkölcsi megbecsülését szolgálja.

- 8 -

### **Általános elvárások:**

#### **A köznevelési szolgáltatás egészére vonatkozóan:**

- ~ **az intézményi infrastruktúra állagának** megóvásával a további romlást meg kell akadályozni, meg kell teremteni a pénzügyi feltételeit annak, hogy az intézmények valamennyi épülete komfortossá váljon;
- ~ A hatályos jogszabályoknak megfelelően biztosítani kell a köznevelés, közművelődés feltételrendszerét.
- ~ Kiemelt feladatként kell kezelni az informatikai **és számítástechnikai rendszerek fejlesztését, tervszerű cseréjét**, a működés fenntartásának lehetőségét biztosítani kell intézményi rendszergazda alkalmazásával.
- ~ Az intézményi **eszközfejlesztési és eszközbeszerzési** igényeket érvényesíteni kell az éves költségvetés tervezésekor, a pályázati források és átvett pénzeszközök bővítése miatt, (a **hiányzó taneszközöket** ütemezett fenntartói taneszköz-fejlesztési program szerint bővíteni, korszerűsíteni és cserélni szükséges);

- ~ Az óvodai nevelő – oktató munka színvonalának emelése érdekében el kell érni, hogy minden intézményben kiépüljön és megfelelően működjön a nevelő-oktató munka **ellenőrzési, mérés – értékelési gyakorlata**;
- ~ a köznevelési és közművelődési feladatok feltételrendszerének javítása érdekében kiemelt figyelmet kell fordítani a pályázati lehetőségek, mind teljesebb kihasználására, fenntartói önerő biztosításával.

**Továbbá:**

1. A hatályos jogszabályoknak megfelelően biztosítani kell a köznevelés feltételrendszerét.
2. A köznevelési törvénynek megfelelően mindenkor elsődleges szempont legyen az oktatás-nevelés színvonalának növelése, a minőségi elvek fejlesztése.
3. Támogatni lehet, és be kell vonni a kulturális tevékenységbe a civil szerveződések. A kialakult, hagyományos városi rendezvényeket folytatni, megtartani szükséges.

- 9 -

4. A szabadidős és versenysport fejlesztése, az ifjúság egészséges életmódra nevelése érdekében a sportkoncepciónak megfelelő támogatási rendszert kell fenntartani az önkormányzat mindenkori pénzügyi lehetőségeinek figyelembevételével.
5. Az önkormányzat a közművelődés és a kultúra tevékenységekkel kapcsolatban, a szolgáltatások biztosítása és a szolgáltatások színvonalának emelése érdekében a következő feladatok ellátásának szükségességét fogalmazza meg:
6. A könyvtár működtetése során:
  - Intézkedéseket kell tenni a könyvállomány gyarapítása érdekében, ehhez ki kell használni a pályázati lehetőségeket
  - Ismertté kell tenni a könyvtári szolgáltatások körét.
7. Felülvizsgálja a közneveléshez kapcsolódó esélyegyenlőségi és a helyi esélyegyenlőségi programot.
8. Gondoskodik az óvodai ellátás megszervezéséről.
9. Az önkormányzat segíti az önkormányzati intézmények pályázati tevékenységét, figyelemmel kíséri a benyújtott pályázatokat és azok megvalósulását.

**Megvalósítási program**

**Kiemelt feladatok:**

**A fenntartó:**

- ~ Az intézmények kapacitását, a csoport létszámot a fenntartó évenként felülvizsgálja és a demográfiai mutatóknak és az elfogadott feladatfinanszírozási elveknek megfelelően hagyja jóvá.**
- ~ A különböző források biztonságos elnyerése érdekében az önkormányzat éves költségvetésében külön keretet határoz meg a pályázati önerő biztosításához.**

### **Az óvodai nevelés:**

*Az óvodai nevelésről szóló kötelező feladatainkat három tagóvoda működtetésével biztosítjuk. A felvételre jelentkezőket teljes létszámban tudja az intézmény fogadni. Figyelembe véve a demográfiai helyzetet, és a tagóvodák kihasználtsága a megfelelő gyermeklétszám következtében a következő ciklusban is biztosított lesz.*

- 10 -

*Az óvodai nevelés programja határozza meg a nevelés fő területeit Óvodai csoportjainkban ennek megfelelően történt a tervezés, ez alapján kell folytatni a munkát a ciklus folyamán.*

*A magatartászavarokkal küzdő gyermekek számának növekedésével felértékelődik a szakszolgálat feladata. A gyógypedagógiai tanácsadás, korai fejlesztés, logopédiai, pszichológiai ellátás további fejlesztésére van szükség.*

### **Kiemelt fejlesztési célok, programok;**

*1. Az intézményi kapacitások és a demográfiai mutatók szinkronizálása a csoportok gyermeklétszámának optimális, a köznevelési törvény előírásainak megfelelő alakításával. Maradjon a bölcsőde az óvoda szerves része, keresni kell a bölcsődei ellátás hatékonyságát növelő lehetőségeket.*

*2. Minden 3. életévét betöltött gyerek óvodába járásának feltételeit biztosítani kell*

*3. Az óvodai nevelés tárgyi és személyi feltételrendszerének szinten tartása, a sajátos feladatok feltételrendszerének fejlesztésével.*

*4. A Minőségirányítási Program végrehajtásának évenkénti értékelése, nyilvánossá tétele;*

*5. Nagyobb súlyt kell fektetni az etnikai kisebbséghez tartozó gyermekek óvodába járatására nevelési esélyteremtésük érdekében.*

*6. Szükséges a fejlesztéshez, tehetséggondozáshoz alkalmas helyiségek fenntartása.*

- ~ A képességfejlesztéshez, az óvodások iskolára való felkészítéséhez biztosítani kell a speciális eszközöket.
- ~ Az integrációs óvodai fejlesztő program biztosítsa, a hátrányokkal érkező gyermekek fejlesztését, esélyegyenlőség megteremtését, iskolába történő felkészítéssel.

### **További fejlesztési célok, programok:**

- ~ A gyermekek védelméről és a gyámügyi ellátásáról szóló törvény a gyermekek napközbeni ellátása keretében rendelkezik a bölcsőde intézményéről. Személyi és tárgyi feltételei a törvényes működéshez biztosítottak.

- 11 -

- ~ A korosztály életkori sajátossága a játéktevékenység dominálása. Ezen keresztül lehet nevelni, formálni a kicsiket. Az óvodai nevelés programja meghatározza a nevelés fő területeit. Óvodai csoportjainkban ennek megfelelően történjen a tervezés, ez alapján kell folytatni a munkát.
- ~ **A fejlesztő csoportok** lehetőség szerinti létrehozásával az óvoda pedagógusai az **esélyegyenlőség** elérésére törekedjenek.
- ~ A hátrányos helyzetű óvodások iskolára való felkészítéséhez speciális eszközöket, módszereket kell alkalmazni.

### **Alapfokú oktatás:**

A 2013. január 1-én bekövetkezett átszervezés kapcsán az alap és középfokú iskola fenntartása a KLIK feladata lett. Önkormányzatunk az általános iskola működtetésével kapcsolatos feladatokat ellátását vállalta s kívánja vállalni a jövőben is.

### **Közművelődés, kultúra:**

A város életének fontos közösségi színtere a Művelődési Központ. Hagyományaink ápolása, természeti, művészeti értékeink kihasználása, önszerveződő és szervezett közösségeink támogatása a jövőben is feladat. A kiemelt és már hagyományosnak tekinthető rendezvények újszerű, friss szemléletű szervezése fontos, amelyet mindig az igénynek megfelelően kell biztosítani. Emellett el kell érni, hogy a város lakói hozzájuthassanak a kulturális szolgáltatás különböző formáihoz, ne kelljen más városokba menniük egy - egy előadás megtekintésére. **Foglalkozni kell a fiatalok kulturált szórakozásának lehetőségével, a lehetőségek növelésével.**

Az ágazatban a helyi lehetőségeket (oktatási intézmények, civil szervezetek) jobban

ki kell használni. Az épület fő profilja a művelődés és a szórakoztatás legyen. Ez mutatkozzon meg az épület hétvégi nyitvatartási rendjében is. A kulturális élet finanszírozása a pályázatok, valamint támogatók által javítható. Az elmúlt évekhez hasonlóan ezeket a lehetőségeinket maximálisan ki kell aknázni. A Művelődési Központ és Városi Könyvtár centrum szerepet tölt be, melyet erősíteni kell

- 12 -

A különböző csoportoknak, szervezeteknek több működési területet kell biztosítani. Az elmúlt időszakban igazolást nyert, hogy a "Kincsház" mint tájház a város életében jelentős szerepet tölt be. Felújítása után a tartalomszolgáltatás megújítása.

A feltételek megteremtésével egy állandó helytörténeti kiállítás létrehozása is, mely bemutatná a település történetét.

#### **Elsődlegességek:**

A feladatok magas színvonalon való elvégzéséhez szükség van a tárgyi feltételek javítására. Egy az ifjúság igényeit kielégítő zenei szolgáltatást nyújtó ifjúsági tér kialakítása szükséges.

#### **További fejlesztési célok, programok:**

A kulturális élet finanszírozása a pályázatok, valamint támogatók által javítható. Az elmúlt évekhez hasonlóan ezeket a lehetőségeinket maximálisan ki kell aknázni. A nyilvános könyvtári ellátás rendszerének működtetése is a helyi önkormányzat feladata. Könyvtárunk nyilvános, részben önálló közművelődési könyvtár. Potenciális használói köre a város lakosságából tevődik össze. A könyvtár alapfeladata a lakosság teljes körének dokumentumokkal és információkkal való ellátása. Ugyanakkor elvárható az is, hogy a könyvtár állományának bővülésével az állandóan fejlődő szolgáltatásokkal (fénymásolás, internetes szolgáltatás, elektronikus levelezés, helyismereti dokumentumok összegyűjtése, könyvtári kölcsönzés stb.) egyre növekedjen a könyvtárat látogatók és igénybevevők száma, többen keressék és vegyék igénybe szolgáltatásait.

1. Továbbra is a város fő közösségi és kulturális színtere legyen.
2. Vállaljon fontos szerepet a közösségépítésben.
3. Törekedjen a már meglévő civil közösségek megtartására és újak létrehozásának segítségére.
4. Feleljen meg és kísérje figyelemmel a lakosság kulturális, közművelődési és szórakozási igényeit.
5. Vállalja fel a népi kultúra és magas kultúra közvetítését.
6. Adjon helyet az amatőr művészek bemutatkozásának, helyi művészeti

kezdeményezéseknek.

7. Fordítson különös figyelmet a fiatalok igényes szórakozási lehetőségeinek kialakítására széleskörű programajánlattal.
8. Szorgalmazni kell a település múltját bemutató tárlat összeállítását és bővítését.
9. A közművelődés, kultúra területén biztosítani kell a személyi és tárgyi feltételeket az alaptevékenység ellátásához.

- 13 -

### **III. Sport:**

A város érdeke, hogy a meglévő sport szervezetek helyzete stabilizálódjon, megalapozott, folyamatos szakmai munkát végezzenek, így szolgálva a fiatalok, diákok nevelését, egészséges életvitelét. A vállalkozások, civil szervezetek bevonása a sport színvonalának emelése, a feltételrendszer szinten tartása érdekében ösztönzendő.

A sport területén több tömegsportrendezvény szükséges (pl.: csatlakozás a Kihívás napja c. rendezvényhez) ezek egyúttal az egészség megőrzés fontos eszközei is.

A Jókai utcai Sportcentrum nemrég nyitott meg, fontos, hogy az által nyújtott szolgáltatások mielőbb beépüljenek a lakosság tudatába s a kínálat szélesítésén túl a kihasználtság fokozására és szinten tartására kell törekedni.

A sportcsarnok felújítását követően biztosítani kell elsősorban az iskolai nevelésben a mindennapos testnevelést, a csarnok fennmaradó nyitvatartási idejében a versenysport és az iskolán kívüli edzések megszervezését az iskolavezetésével együttműködve kell biztosítani.

#### **Pénzeszközátadással támogatnunk kell továbbra is:**

- a tradicionális versenysportokat (kézilabda, labdarúgás, sakk)
- az oktatási intézmény tanórán kívüli diáksport tevékenységét,
- a szabadidős tömegsport-események öntevékeny alapokon történő szervezését,
- a város arculatának alakításában, hírnevének öregbítésében kiemelkedő jelentőséggel bíró sportesemények megrendezését.

#### **Kiemelt fejlesztési célok, programok:**

- Az önkormányzatnak törekedni kell a tulajdonában lévő Futball pálya állapotának javítására, fejlesztésére, amely minőségbeli változást

eredményezhet. Ehhez azonban feltétlenül szükséges a forrásoldal kiterjesztése, a pályázati lehetőségek felkutatásával.

- A település sportkoncepciójának aktualizálása.

- 14 -

### **Stratégiai célok:**

- A sportági és iskolai területi versenyrendszerek kialakításának és működtetésének támogatása, különös tekintettel az utánpótlás korúak sportjára, valamint a szabadidős sportokra.
- A területen tevékenykedő sportági szakszövetségek, sportszövetségek alapvető működési feltételeinek további biztosítása, lehetőség szerint javítása.
- A sporttámogatások arányainak meghatározása társadalmilag mérhető, objektív értékek alapján.
- A település sportfeladatának megvalósításában való hatékony közreműködés.

### **IV. Média:**

#### **Általános elvárások:**

A lakosság objektív tájékoztatása a városi eseményekről, eredményekről és a lehetőségekről. Biztosítson lehetőséget a helyi, megyei, országos események megjelenítésére. A civil szervezetek segítségével sokrétű tájékoztatást kell biztosítani. Teret kell adni a közösség szerveződési és közéleti gondolatok megjelenéséhez is.

#### **A megjelenés lehetőségei:**

- ~ Nádudvari Hírek városi közéleti lap fenntartása önkormányzati támogatással minden családhoz való eljuttatás lehetőségével.
- ~ Polgármesteri tájékoztató, közérdekű információkkal.
- ~ Internetes tájékoztatás kiszélesítése, a városi honlap fejlesztése, az önkormányzat Facebook oldalának folyamatos tartalomszolgáltatással történő frissítése;
- ~ Megyei, regionális televízióban való alkalmi megjelenés.
- ~ Gondoskodni kell arról, hogy aktualizált, települést bemutató és népszerűsítő lapok és népszerűsítő és kiadványok jelenjenek meg.

### **V. Egészségvédelem:**

Az önkormányzat kötelező feladata az egészségügyi alapellátás biztosítása, melyet jelenleg vállalkozó háziorvosi formában látunk el.

A felnőtt lakosságot 4 háziorvos, a gyermekeket 2 fő gyermekorvos, a fogászati ellátást pedig 2 fogszakorvos látja el. A védőnői feladatokat 4 körzetben látják el.

A működés biztonságos feltételének fenntartása mellett fokozott figyelmet kell fordítani a színvonalas ellátás érdekében. A jövőben fontos feladat lesz a fizioterápiás szakrendelés nyújtotta szinergiák hatékony kihasználása a fürdőüzemeltetés terén valamint a szolgáltatás folyamatos fejlesztése. A laborellátás fejlesztése. A profilaxis változatlanul elsőbbséget kell, hogy élvezzen. A lakossághoz el kell juttatni a korszerű információkat.

### **Általános elvárások:**

Az önkormányzat az egészségügyi ellátásra vonatkozó feladatait a felnőtt és gyermek házi és fogszakorvosi szolgálatot teljes egészében vállalkozási formában működtesse. Az ügyeleti szakellátásban változatlanul cél, hogy a nap 24 órájában legyen orvos a településen. Az iskolai fogászati ellátás meg

Az önkormányzat az egészségügyi szolgálatot a helyiségek biztosításával segítse. A betegségek gyógyítása mellett fontos szerepet kap a **megelőzés Az egészségmegőrzés** érdekében több szakterülettel kell összefogni. Jelentős feladat van az oktatási intézményekre a szemlélet kialakítása, formálása terén.

A sport, az egészséges életmód népszerűsítése a lakosság körében társadalmi összefogást kíván.

### **Megvalósítási program:**

#### **Egészségvédelmi feladatok**

1. Fizioterápiás szakrendelés bővítése a fürdő területén
2. A gyermekfogászat megvalósítása a pénzügyi lehetőségek függvényében. Az iskolai fogászati feladat ellátása megoldott.
3. A kihelyezett szakrendelések megvalósítása.
4. Az ivóvízhálózat fejlesztése, alacsonyabb arzéntartalmú, nitrit- és nitrát mentes ivóvíz biztosítása.

### **VI. Szociálpolitika**

#### **Általános elvárások:**

A szociálpolitika feladata, hogy elősegítse a jövedelem-egyenlőtlenségek mérséklését.

A helyi politika „egyik kulcskérdése” a lakosság szociális helyzetének megítélése a térségi helyi-egyéni szociális problémák kezelési feltételeinek kidolgozása megvalósítása.

A nagyarányú munkanélküliség fokozott mértékben hozta és hozza hátrányos helyzetbe a város lakóinak jelentős részét.

A cigány családoknál a születések száma érzékelhetően az átlagos felett van.



A jövőben a helyi cigányság összefogásának erősítése figyelmet igényel, mely a roma szervezetek összefogását és az aktív munkába való részvétel biztosítását jelenti.

A településen nő a hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű családok száma.

A szociális feszültségek növekedésével, a szociálpolitikai tevékenység a szociális ellátás biztosítása egyre nagyobb gondot jelent az önkormányzatnál.

A hivatali munkán belül mind az ügyek mennyiségét, mind pedig a pénzügyi vonatkozását illetően a szociálpolitikai tevékenység mellett a gyermekvédelem feladatai megsokszorozódtak, ez a ciklus során kiemelt figyelmet kell, hogy kapjon.

A szociális törvény egységesen és átfogóan szabályozza a szociális ellátásokat új ellátási formákat vezet be, leszűkíti a település szociális ellátásával kapcsolatban az önkormányzatok lehetőségeit és felelősségét megnöveli. Az önkormányzat feladatává teszi mind az ellátó rendszer működtetését, mind pedig a rászorultak a finanszírozását. Központi támogatásra nem számíthat az önkormányzat, ezért saját forrásai méretei határozzák meg a feladat ellátására fordítható lehetőségeket.

A rászorultak intézményi ellátásában a **Szociális Szolgáltató Központ** játszik fontos szerepet.

A lakosság szociális biztonsága kizárólag jövedelemkiegészítő pénzbeli ellátások révén nem teremthető meg. A munkalehetőség biztosítása oldhatja meg a helyzetet ennek eszköze a közmunkaprogram. A hátrányos helyzet nemcsak az alacsony jövedelemmel és a rossz fizikai életkörülményekkel értékelhető, megítélésében szerepet kaphat az életkor és a romló egészségi állapot is.

A város szociális intézményi ellátórendszerének elemei kiépítettek a szociális törvény által előírt intézmények létrehozása megtörtént, azonban azok bővítésére és korszerűsítésére szükség van az elkövetkezendő ciklusban.

A szolgáltatásokat azok az egyének, családok veszik igénybe, akik a társadalmi, gazdaság, körülmények, illetve koruk és egészségi állapotuk miatt nem képesek saját erőből önmaguk létfenntartásáról, mindennapi életvitelükről gondoskodni.

Az ellátások területén célszerű az un. **természetbeni juttatások előtérbe helyezése.**

A Hajdúszoboszlói Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály által **kihelyezett ügyfélfogadásra változatlanul** van igény.

Az önkormányzatnak fel kell vállalni, hogy a szociális ellátási formák a természetbeni juttatások felé orientálódjanak. El kell érni, hogy éhező gyerek Nádudvaron ne legyen. Az ingyenes étkezés elterjedése oldhatja a kialakult feszültséget.

A nyári gyermekétkeztetést változatlanul vállalja az önkormányzat az iskolával összefogva, hogy nyáron is legalább napi egy étkezésre legyen lehetősége a rászorulóknak.

### **Elsődlegességek:**

*A támogatások mellett az önkormányzat fordítson figyelmet a személyes kapcsolat keretében*

*történő segítségnyújtásra, vagyis a szociális szolgáltatásokra is, amelyeket a Szociális Szolgáltató Központ révén nyújtunk a lakosság részére.*

*Növelni kell a közmunkaprogramban résztvevők számát mely a munkára szoktatás mellett segít a város rendjének helyreállításában is.*

### **További fejlesztési célok, programok**

*A város szociális ellátórendszerének elemei kiépítettek, a szociális törvény által előírt intézmények létrehozása megtörtént, azonban azok bővítésére és korszerűsítésére szükség van az elkövetkezendő ciklusban.*

*Az önkormányzat célja az idősek otthonának megépítése, kialakítása. Ennek a jelenlegi ismereteink szerint forrásoldalon az önkormányzati önerő mellett a pályázati lehetőségek optimalizálása lehet megoldása.*

## **VII. Közellátás, ipar, mezőgazdaság**

*A rendszerváltást követően a piacgazdaságra való áttérés jelei talán leghamarabb a kereskedelemben jelentkeztek. Az időközben munkanélkülivé váló lakosság egy része is e területen keresett megélhetést.*

*A város élelmiszerkereskedelemben ellátottsági szintje megfelelő. Iparcikk kereskedés területén kevés a választék. A választék bővülése egyszerre növeli a kínálatot és alkalmas az árak szinten tartására, csökkentésére.*

*Vendéglátás terén megépült egy 200 férőhelyes éttere, amely alkalmas rendezvények lebonyolítására. A Kövy iskola komplex fejlesztése során az önkormányzat is megépített egy konyhát, amely mellett egy 200 fő ellátására és különböző rendezvények tartására alkalmas étterem került kialakításra. A jövőben ennek hasznosításához kell a feltétel rendszert kialakítani.*

*Megoldásra váró feladat a szolgáltatóipar fejlesztése, különös tekintettel a háztartási gépek, kerékpárok, valamint híradástechnikai eszközök javítása.*

*Az ipar területén elsődleges és legfontosabb szempont lesz a nádudvari és a letelepülni szándékozó vállalkozások igényeinek kielégítése érdekében az*

önkormányzat eszközeivel történő segítése, a közreműködés optimalizálása. Az önkormányzati döntések soron kívüli meghozatala. Ennek lehetséges módja a kezdő vállalkozások támogatása: kedvező feltételű telekvásárlással, szaktanácsadással.

#### **Mezőgazdaság:**

- Falugazdász iroda elhelyezésének további biztosítása
- Saját földterület hasznosítása a közmunkaprogram lehetőségeinek kiaknázásával
- Ismeretterjesztő előadások, konferenciák szervezésének támogatása
- Külterületi utak, csatornák és árkok karbantartása, illetve ezek felügyelete
- A település agrárhelyzete, fejlettsége jó alapot biztosít a korszerű mező – és élelmiszer gazdaság tovább fejlesztésére a térségi integrátor szerepének tovább erősítésére. A kiemelkedő potenciállal rendelkező gazdasági szervezetek (NAGISZ Zrt.; KITE Zrt.; HAGE Zrt.; AGROKÉMIA Kft.), családi és egyéni gazdálkodók, vállalkozók összefogásával. Európai Uniós források felhasználásával az élelmiszer szakmában mind a hazai, mind a külföldi piacon sikeresek lehetnek. Az élelmiszer feldolgozó üzemek bővítésével, a termelés növelésével lesz reális lehetőség új munkahelyek létesítésére.

#### **A foglalkoztatottság növelése érdekében a következő intézkedések meghozatalára van szükség:**

- A vállalkozások telephelyhez jutásának támogatása, szervezése;
- új munkahelyek létrehozásának támogatása;
- gyorsított ügyintézés, munkaerő szervezés, képzések szervezése;
- A munkanélküliek hasznos foglalkoztatása: kertészet, hulladékválogató.
- a kísérőgáz hasznosítása révén olcsóbb hőenergia biztosításának támogatása, az erre épülő vállalkozásokkal együttműködve.

#### **Egyéb szervezési feladatok:**

- Szorosabb együttműködés a város gazdasági társaságaival és a vállalkozókkal.
- Együttes pályázati lehetőségek kihasználása.

- 19 -

- Munkáltatói igényeknek megfelelő szakképzés támogatása.
- Pályázat figyelő. A lakosság tájékoztatása az igénybe vehető pályázati lehetőségekről.
- A közmunkaprogramok kínálata esélyek hatékonyabb kihasználása révén az önkormányzati fenntartású, működtetésű intézmények ellátása a helyben megtermelt terményekkel, az esetleg keletkező felesleg értékesítésével.

## **VIII. Környezetvédelem**

Városunkban közvetlen veszélyt jelentő környezeti forrás a talaj viszonylag magas nitrít és nitrát tartalma. A civilizációs ártalmak itt is jelentkeznek, ezért tervszerűen óvni, védeni kell az élő környezetünket.

A szennyvízberuházás befejeztével a forgalmas utcákon fásítási akciókat kell szervezni.

Be kell vonni a lakosságot a helyi környezetvédelmi, városszépítés; és megóvási feladatok végrehajtásába. Elő kell segíteni mindazon szervezetek és szerveződések létrejöttét, működését, melyek képesek maguk köré tömöríteni a lakosságot, sajátjuknak érzik a tiszta várost.

Támogatni és ösztönözni kell, hogy az oktatási intézményeinkben tovább erősítsék a környezetvédelmi nevelést.

Bővíteni kell a szelektív hulladékgyűjtést, hulladékválogatót kell létrehozni a lerakó telepen.

Gondoskodni kell a hulladék tervszerű elszállításáról, az illegális szemétkerakók megszüntetéséről.

### **A környezet- és természetvédelem területén szükséges, legfontosabb teendők:**

- A közigazgatási területre egy átgondolt egységes zöldfelület gazdálkodási rendszer kiépítése
- A település területén lévő lezárt temetők rendbetételének szorgalmazása;
- Épített és természeti értékeink ápolása, fejlesztése;
- Szilárd kommunális hulladéklerakóba érkező hulladék feldolgoztatásának megvalósítása;
- Illegális hulladéklerakók felszámolása,
- A szennyvíz-csatornahálózat megépítésének teljes körű befejezése, .
- a felszíni vízelvezetés korszerűsítése;
- jó minőségű ivóvíz- biztosítása a szigorodó előírásoknak megfelelően.

- 20 -

- A szelektív hulladékgyűjtés bővítése. Hulladékválogató létrehozása a lerakó telepen.
- A zöldterületek növelése a városban.
- a belvízelvezető rendszerek tisztán tartása
- őshonos fajok előnybe részesítése a növénytelepítéseknél,
- a település belterületén az élőhelyek védelme.

## **IX. Közbiztonság**

### **Általános elvárások:**

Az objektív biztonság és a szubjektív biztonságérzet közelítése és javítása.

*Az életminőséget javító közbiztonság megteremtése, a bűnözés csökkentése.  
Partnerségi viszony fejlesztése az önkormányzat az illetékes rendészeti szerv, a helyi intézményi struktúra, a gazdasági élet helyi szereplői, a lakossági- civil szerveződések és a lakosság minél szélesebb rétege között.*

### **Elsődlegességek a közrend, közbiztonság érdekében:**

- o Személy és vagyonvédelem erősítése a rendőrség hathatós jelenlétével.*
- o A Nádudvari Rendőrőrs fejlesztésének, létszám bővítésének támogatása.*
- o Állandó ügyelet a rendőrség épületében.*
- o Nagyobb közbiztonsági létszám, emeltebb rendőri jelenlét a közterületeken / mellékutcákon is/.*
- o A Rendőrség, Polgárőrség, Mezőőrség kapcsolatának erősítése.*
- o A Polgárőrség tartós jelenléte az iskolában, a Művelődési Központban és környékén.*
- o Települési őrök tovább foglalkoztatása.*
- o Térfigyelő kamerarendszer kiépítésének folytatása.*
- o A város területén megjelenő nemkívánatos idegen személyek fokozott ellenőrzése.*
- o A fiatalok kulturált szórakozásának támogatása.*

### **További fejlesztési célok, programok:**

- ~ A közbiztonság fokozása és a bűnmegelőzés hatékonyságának növelése jövőben kapjon nagyobb hangsúlyt.*
- ~ Kiemelt feladat a közterületek és a nyilvános helyek rendjének biztosítása.*

- 21 -

- ~ A fiatalok bűnözés csökkentése.*
- ~ Az említett korosztály célirányos nevelése, a bűnözés utánpótlási bázisának csökkentése.*
- ~ Droghasználat és drogterjesztés megelőzése*
- ~ Családon belüli erőszak megelőzése, megtörtént esetek megfelelő kezelése.*
- ~ Az idős, egyedül élők fokozott védelme, biztonságuk növelése.*
- ~ Áldozattá válás megelőzése.*
- ~ A településeken fellelhető kedvezőtlen tendenciák megállítása.*
- ~ Közlekedési balesetek, gépkocsi feltörések, betöréses lopások, besurranások, közterületen elkövetett bűncselekmények, csökkentése, a szükséges intézkedések megtétele.*

### **X. Turisztika:**

**A turisztika megfelelő előkészítés és összefogás mellett városunk kitörési pontja lehet.**

Cél a helyi turisztikai vállalkozások összefogása, segítése.

**Kiemelt fejlesztési célok, programok:**

- Ki kell használni a pályázatok nyújtotta fejlesztési lehetőségeket.
- Vidékfejlesztésben szükséges a megyei önkormányzat aktív közreműködése – a vidékfejlesztést teljesen új alapokra helyező – a Leader programban: a Leader csoportokkal történő kapcsolattartás, nemzetközi kapcsolataik segítése, a csoportok közötti együttműködés ösztönzése.

**Az idegenforgalommal kapcsolatos fejlesztési elképzelések:**

- Fejleszteni kell a település turisztikai arculatát.
- Kiemelten kell kezelni azokat a fejlesztéseket, melyek turisztikailag is kiemelkedő jelentőséggel bírnak, vonzerőt jelentenek.

**Turizmust erősítő attrakciók:**

**Kulturális turizmus, rendezvények**

- Az országos hírű rendezvényekhez (Hortobágy-Debrecen) kapcsolódó sajátos Nádudvart jellemző programok szervezése (népművészeti kultúra bemutatására, városnap)

- 22 -

- A népi iparművészethez kapcsolódó országos vonzású művésztelepek és alkotótáborok létrehozása
- A város műemlékeinek és környezetüknek a rekonstrukciója

**Ökoturizmus**

- A gyalogos és kerékpáros turizmus számára a tájegység hagyományainak bemutatására
- A Hortobágyi Nemzeti Park természet- és tájvédelmi területein szervezett ökotúrák a kijelölt zónákban és útvonalakon, jelzett túra és kerékpárutakon, képzett szakmai kíséreléssel, Nádudvar központtal.
- Hortobágy és a tájegység hagyományait bemutató és oktató nyári táborok létesítése.
- Városi kirándulóhely kialakítása a tanösvény területén.

**Vadászat, horgászat**

- A jó vadállomány és a meglévő hagyományok kihasználása, kiegészítő szolgáltatásokkal.
- Horgászturizmus,

## **Gyógyturizmus**

- Gyógyvízre alapuló strandfürdő és környékén gyógyüdülőhelyi környezet kialakítása, gyógyszálló és hozzá kapcsolódó speciális gyógyszolgáltatások működtetése.

Családias, nyugodt, strand és pihenő övezet kialakítása, gyermekmedence fejlesztése.

## **XI. Nemzetközi kapcsolatok**

### **Általános elvárások:**

Az Önkormányzat hosszú távú érdeke, hogy biztosítsa a nemzetközi kitekintést, a kapcsolatrendszer kialakítását más kultúrákkal, gazdasági szereplőkkel.

Ennek érdekében:

- Tovább ápoljuk kapcsolatainkat testvérvárosainkkal (Urzedow, Szalárd).
- Törekszünk a nemzetközi idegenforgalmi kapcsolatot gazdasági kapcsolatokká bővíteni.

- 23 -

## **XII. ÖSSZEGEZÉS**

### **Nádudvar Város működésének és fejlődésének stratégiai elemei:**

1. a város biztonságos működtetésének fenntartása, és finanszírozható fejlesztése.
2. a gazdasági élet erősítése, a munkahelyteremtés feltételeinek javításával.
3. a város lakosságának bevonása környezetének tisztántartása, gondozottsága megőrzése érdekében, az élhető város kialakításához szükséges szemlélet fejlesztése.

Az aktuális feladatok pénzügyi fedezetét a mindenkori költségvetésben kell az önkormányzat teherbíró képességére figyelemmel, a gazdálkodás egyensúlyának megtartása mellett biztosítani.

**Az a célunk, hogy biztos megélhetést, komfortos életteret, új lehetőségeket**

***kapjon városunk minden lakója.***

***Nádudvar, 2015. május***

---

***Beke Imre sk.  
Polgármester***



## **K i v o n a t**

### **Nádudvar Város Önkormányzat Képviselő-testületének 49/2015. (IV.30.) Önkormányzati számú határozata:**

*Nádudvar Város Önkormányzat Képviselő-testülete megtárgyalta és elfogadta az önkormányzat és intézményei 2014. évi „Éves belső ellenőrzési jelentését.”*

*Felkéri a jegyzőt, hogy az ellenőrzési jelentésben foglalt javaslatok végrehajtására kidolgozott intézkedési tervek alapján, az érintett intézményeket, a megtett intézkedések eredményéről számoltassa be.*

**Határidő: folyamatos**

**Felelős: Vincze András jegyző**

**Kmft.**

**Beke Imre sk.  
polgármester**

**Vincze András sk.  
jegyző**

## **K i v o n a t**

*Nádudvar Városi Önkormányzat Képviselő-testületének 2015. április 30-ai ülésének jegyzőkönyvéből:*

### **Nádudvar Város Önkormányzat Képviselő-testületének 50/2015. (IV. 30.) önkormányzati számú határozata:**

*Nádudvar Város Önkormányzatának Képviselő-testülete a Napfény Óvoda és Bölcsőde 28/2015 (III. 20.) és 29/2015 (III. 20.) önkormányzati számú határozatait visszavonja.*

**Határidő: azonnal**

**Felelős: Beke Imre polgármester**

**Kmft.**

**Beke Imre sk.  
polgármester**

**Vincze András sk.  
jegyző**

A kivonat hitelül:

**Nádudvar, 2015. június 18.**

## K i v o n a t

Nádudvar Városi Önkormányzat Képviselő-testületének 2015. április 30-ai ülésének jegyzőkönyvéből:

### **Nádudvar Város Önkormányzat Képviselő-testületének 51/2015. (IV. 30.) önkormányzati számú határozata:**

Nádudvar Város Önkormányzat Képviselő-testülete a Napfény Óvoda és Bölcsőde 12/2015. (I. 29.) önkormányzati számú határozattal elfogadott alapító okiratát az alábbiak szerint módosítja:

#### **1. Az alapító okirat „ 1.2.2. telephelye(i):**

	telephely megnevezése	telephely címe
1	Napfény Óvoda és Bölcsőde Vadvirág Óvodája	4181 Nádudvar, Fő út 179.
2	Napfény Óvoda és Bölcsőde Százszorszép Óvodája	4181 Nádudvar, Puskin u. 15.

pontja elhagyásra kerül.

#### **2. Az alapító okirat 6.2.2. pontjából a „Nemzetiséghez tartozók óvodai nevelése” szöveg elhagyásra kerül.**

~ Az alapító okirat „6.4. A feladatellátási helyenként felvehető maximális gyermek-, tanulólétszám a köznevelési intézmény

6.4.1. székhelyén: 164 fő, ebből Óvoda: 150 fő, Bölcsőde: 14 fő

▪ tagintézményében:

	tagintézmény megnevezése	maximális gyermek-, tanulólétszám
1	Napfény Óvoda és Bölcsőde Vadvirág Óvodája	125 fő
2	Napfény Óvoda és Bölcsőde Százszorszép Óvodája	85 fő

pontja helyébe a következő lép:

6.4. A feladatellátási helyenként felvehető maximális gyermek-, tanulólétszám a köznevelési intézmény

6.4.1. székhelyén: 174 fő, ebből Óvoda: 160 fő, Bölcsőde: 14 fő

6.4.2. tagintézményében:

	<i>tagintézmény megnevezése</i>	<i>maximális gyermek-, tanulólétszám</i>
1	<i>Napfény Óvoda és Bölcsőde Vadvirág Óvodája</i>	<i>125 fő</i>
2	<i>Napfény Óvoda és Bölcsőde Százszorszép Óvodája</i>	<i>85 fő”</i>

*A módosító okirat 2015. július 1. napján lép hatályba.*

*A Képviselő-testület felkéri a jegyzőt, hogy a módosító okiratot a MÁK Hajdú-Bihar megyei Igazgatósága részére a jogszabályban előírt határidőn belül továbbítsa.*

*Utasítja a Képviselő-testület a polgármestert, hogy a módosító okiratban foglaltak maradéktalanul érvényesüljenek.*

*A Képviselő-testület felkéri az intézmény vezetőjét, hogy az intézmény SZMSZ-ét az alapító okiratban foglaltaknak megfelelően dolgozza át.*

**Határidő: folyamatos**

**Felelős: Beke Imre polgármester**

**Vincze András jegyző**

**Mészárosné Sárközi Erika intézményvezető**

**Kmft.**

**Beke Imre sk.  
polgármester**

**Vincze András sk.  
jegyző**

*A kivonat hitelélül:*

*Nádudvar, 2015. június 18.*

## K i v o n a t

Nádudvar Városi Önkormányzat Képviselő-testületének 2015. április 30-ai ülésének jegyzőkönyvéből:

### **Nádudvar Városi Önkormányzat Képviselő-testületének 52/2015.(IV.30.) önkormányzati számú határozata:**

-

Nádudvar Város Önkormányzat Képviselő-testülete a Napfény Óvoda és Bölcsőde alapító okiratát az alábbiak szerint határozza meg:

#### **• A költségvetési szerv megnevezése, székhelye, telephelye**

- c. A költségvetési szerv
  - iv. megnevezése: **Napfény Óvoda és Bölcsőde**
- e. A költségvetési szerv
  - vi. székhelye: 4181 Nádudvar, Kossuth Lajos u. 8.

#### **7. A költségvetési szerv alapításával és megszűnésével összefüggő rendelkezések**

- h. A költségvetési szerv alapításának dátuma: 2005. 01. 01.
- i. A költségvetési szerv alapítására, átalakítására, megszüntetésére jogosult szerv
  - x. megnevezése: Nádudvar Város Önkormányzata
  - xi. székhelye: 4181 Nádudvar, Fő út 119.

l. A költségvetési szerv jogelőd költségvetési szervének

	megnevezése	székhelye
1	Napközi otthonos Óvoda és Bölcsőde	4181 Nádudvar, Kossuth Lajos u. 8.

#### **13. A költségvetési szerv irányítása, felügyelete**

- n. A költségvetési szerv irányító szervének/felügyeleti szervének
- xv. megnevezése: Nádudvar Város Önkormányzatának Képviselő-testülete
- xvi. székhelye: 4181 Nádudvar, Fő út 119.

### 17. A költségvetési szerv tevékenysége

- r. A költségvetési szerv közfeladata: A nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény szerinti óvodai nevelés, illetve a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény szerinti bölcsődei ellátás.

- s. A költségvetési szerv főtevékenységének államháztartási szakágazati besorolása:

	szakágazat száma	szakágazat megnevezése
1	851020	Óvodai nevelés

- t. A költségvetési szerv alaptevékenysége: Ellátja a 3 éves kortól a tankötelezettség teljesítéséig a gyermekek óvodai nevelését, a sajátos nevelési igényű gyermekek óvodai nevelését, az iskolai előkészítést, és az óvodai étkeztetést.  
A Bölcsődei nevelés-gondozás feladata a családban nevelkedő kisgyermekek napközbeni ellátása, testi- és pszichés szükségleteinek kielégítése, az optimális fejlődés elősegítése.

- u. A költségvetési szerv alaptevékenységének kormányzati funkció szerinti megjelölése:

	kormányzati funkciószám	kormányzati funkció megnevezése
1	091110	Óvodai nevelés, ellátás szakmai feladatai
2	091120	Sajátos nevelési igényű gyermekek óvodai nevelésének, ellátásának szakmai feladatai
3	091140	Óvodai nevelés, ellátás működtetési feladatai
4	096015	Gyermekétkeztetés köznevelési intézményben
5	096025	Munkahelyi étkeztetés köznevelési intézményben
6	104030	Gyermekek napközbeni ellátása
7	104035	Gyermekétkeztetés bölcsődében, fogyatékosok nappali intézményében
8	104036	Munkahelyi étkeztetés bölcsődében

- v. A költségvetési szerv illetékessége, működési területe: Nádudvar város közigazgatási területe

### 23. A költségvetési szerv szervezete és működése

- x. A költségvetési szerv vezetőjének megbízási rendje: Nyilvános pályázat alapján Nádudvar Város Önkormányzatának Képviselő-testülete határozott időre – 5 évre –

bizzza meg a vezetői feladatok ellátásával.

y. *A költségvetési szervnél alkalmazásban álló személyek jogviszonya:*

	<i>foglalkoztatási jogviszony</i>	<i>jogviszonyt szabályozó jogszabály</i>
1	<i>Közalkalmazotti jogviszony</i>	<i>A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény</i>

z. *A költségvetési szerv szervezeti felépítése és működése: A Napfény Óvoda és Bölcsőde SZMSZ-e szerint.*

## **27. A köznevelési intézményre vonatkozó rendelkezések**

bb. *A köznevelési intézmény fenntartójának*

xxix. *megnevezése: Nádudvar Város Önkormányzata*

xxx. *székhelye: 4181 Nádudvar, Fő út 119.*

ee. *A köznevelési intézmény*

xxxii. *típusa: Többcélú intézmény: közös igazgatású köznevelési intézmény*

*Intézményegységek: 1. Óvoda*

*2. Bölcsőde*

xxxiii. *alapfeladatának jogszabály szerinti megnevezése:*

*2011. évi CXCV. törvény szerinti óvodai nevelés;*

*A többi gyermekkel, tanulóval együtt nevelhető sajátos nevelési igényű gyermekek óvodai nevelése.*

*A gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény szerinti bölcsődei ellátás.*

xxxiv. *gazdálkodásával összefüggő jogosítványok:*

*Gazdálkodási feladatait a Nádudvari Polgármesteri Hivatal Közgazdasági és Pénzügyi Irodája látja el.*

ii. *A köznevelési intézmény tagintézménye(i):*

	<i>tagintézmény megnevezése</i>	<i>tagintézmény címe</i>
1	<i>Napfény Óvoda és Bölcsőde Vadvirág Óvodája</i>	<i>4181 Nádudvar, Fő út 179.</i>
2	<i>Napfény Óvoda és Bölcsőde Százszorszép Óvodája</i>	<i>4181 Nádudvar, Puskin u. 15.</i>

jj. *A feladatellátási helyenként felvehető maximális gyermek-, tanulólétszám a köznevelési intézmény*

xxxvii. *székhelyén: 174 fő, ebből Óvoda: 160 fő, Bölcsőde: 14 fő*

xxxviii. *tagintézményében:*

	<i>tagintézmény megnevezése</i>	<i>maximális gyermek-, tanulólétszám</i>
1	<i>Napfény Óvoda és Bölcsőde Vadvirág Óvodája</i>	<i>125 fő</i>
2	<i>Napfény Óvoda és Bölcsőde Százszorszép Óvodája</i>	<i>85 fő</i>

mm. A feladatellátást szolgáló ingatlanvagyon:

	ingatlan címe	ingatlan helyrajzi száma	ingatlan hasznos alapterület e (m <sup>2</sup> )	vagyon feletti rendelkezés joga vagy a vagyon használati joga	az ingatlan funkciója, célja
1	4181 Nádudvar, Kossuth Lajos u. 8.	1837	5756	Nádudvar Város Önkormányzatának vagyonáról és a vagyongazdálkodás szabályairól szóló rendelet az irányadó.	Óvodai és bölcsődei nevelés
2	4181 Nádudvar, Fő út 179.	201	4303		
3	4181 Nádudvar, Puskin u. 15.	2475	2556		

Az új alapító okirat 2015. július 1. napján lép hatályba, mellyel egyidejűleg az intézmény alapító okiratát szabályozó 12/2015. (I. 29.) önkormányzati számú határozat hatályát veszti.

A Képviselő-testület felkéri a jegyzőt, hogy az egységes szerkezetű elfogadott alapító okiratot a MÁK Hajdú-Bihar megyei Igazgatósága részére a jogszabályban előírt határidőn belül továbbítsa.

Utasítja a Képviselő-testület a polgármestert, hogy az alapító okiratban foglaltak maradéktalanul érvényesüljenek.

A Képviselő-testület felkéri az intézmény vezetőjét, hogy az intézmény SZMSZ-ét az alapító okiratban foglaltaknak megfelelően dolgozza át.

**Határidő: folyamatos**

**Felelős: Beke Imre polgármester**

**Vincze András jegyző**

**Mészárosné Sárközi Erika intézményvezető**

**Kmft.**

**Beke Imre sk.  
polgármester**

**Vincze András sk.  
jegyző**

A kivonat hitelül:  
Nádudvar, 2015. június 18.



## **K i v o n a t**

Nádudvar Városi Önkormányzat Képviselő-testületének 2015. április 30-ai ülésének jegyzőkönyvéből:

### **Nádudvar Városi Önkormányzat Képviselő-testületének 53/2015. (IV.30.) önkormányzati számú határozata:**

Nádudvar Városi Önkormányzat Képviselő-testülete  
A Nádudvari Településfejlesztési és Városgazdálkodási Nonprofit Kft. Nádudvari Köztemető 2013- 2014. évek üzemeltetéséről készített beszámolóját elfogadta.

Elismerését és köszönetét fejezi ki a temető dolgozóinak a lelkiismeretesen végzett munkájukért, empatikus magatartásukért.

Felkérte a polgármestert, hogy a képviselő-testület döntésről a Kft. ügyvezetőjét értesítse ki.

**Határidő:** 2015. május 30.

**Felelős:** Beke Imre polgármester

**Kmft.**

**Beke Imre sk.**  
**polgármester**

**Vincze András sk.**

---

---

**jegyző**

## **K i v o n a t**

Nádudvar Városi Önkormányzat Képviselő-testületének 2015. április 30-ai ülésének jegyzőkönyvéből:

### **Nádudvar Város Önkormányzat Képviselő-testületének 54/2015. (IV.30) önkormányzati határozata:**

Nádudvar Város Önkormányzat Képviselő-testülete a 2014. évben önkormányzati támogatásban részesült civil szervezeteknek:

1. Nádudvari Sportegyesület
2. Közgyűjteményi Alapítvány
3. Nádudvari Sakk Sport Egyesület
4. Nádudvari Akarat Sportkör
5. Kéknefelejcs Citerazenekar
6. Liszt Ferenc Kórus Alapítvány
7. Szülőföldünk, Nádudvar Öröksége és Jövője Alapítvány
8. Nádudvari Diáksport Egyesület
9. Nádudvari Fiatalok az Ifjúságért, Fejlődésért Egyesület
10. Mozgáskorlátozottak Hajdú-Bihar Megyei Szervezetének Nádudvari Alapszervezete
11. Nádudvari Ficánka Kiemelkedően Közhasznú Egyesület
12. Nádudvar Művelődéséért és Sportjáért Alapítvány
13. Edit Fitnessz Egyesület
14. Nádudvar Turizmusáért Egyesület

a támogatás felhasználásáról szóló pénzügyi és szakmai beszámolóit elfogadja.

Felkéri a Képviselő-testület Beke Imre polgármestert, hogy a beszámolók elfogadásáról írásban értesítse a támogatásban részesült civil szervezeteket.

**Határidő: 2015. május 5.**

**Felelős: Beke Imre polgármester**

**Kmft.**

**Beke Imre sk.  
polgármester**

**Vincze András sk.  
jegyző**

## **K i v o n a t**

Nádudvar Városi Önkormányzat Képviselő-testületének 2015. április 30-ai ülésének jegyzőkönyvéből:

### **Nádudvar Városi Önkormányzat Képviselő-testületének 55/2015. (IV.30.) Önkormányzati számú határozata:**

Nádudvar Város Önkormányzat Képviselő-testülete Garai Richárd (szül.: 1995. október 13., an.: Szathmári Ildikó) 4181 Nádudvar, Kösely u. 21/A. szám alatti lakos gyógykezeléséhez kapcsolódóan, az ún. krízisalap terhére 2015. május, június és július hónapban 50.000-50.000 forinttal, összesen 150.000 forinttal támogatja Garai János, 4181 Nádudvar, Kösely u. 21/A. szám alatti lakost.

A vissza nem térítendő támogatás feltétele, hogy a támogatott a gyógykezelés és az ahhoz kapcsolódó utazási költségeiről, a támogatási szerződésben meghatározott határidőig a Nádudvari Polgármesteri Hivatal Közgazdasági és Pénzügyi Irodának számoljon el.

Ha elszámolásra nem kerül sor a támogatás visszatérítendő, amelyet Garai János köteles megtéríteni az önkormányzatnak.

**Határidő: 2015.május 15.**

**Felelős: Beke Imre polgármester  
Jakabné Beke Gyöngyi irodavezető**

**Kmft.**

**Beke Imre sk.  
polgármester**

**Vincze András sk.  
jegyző**

A kivonat hitelül:

**Nádudvar, 2015. május 28.**

## **K i v o n a t**

Nádudvar Városi Önkormányzat Képviselő-testületének 2015. április 30-ai ülésének jegyzőkönyvéből:

### **Nádudvar Város Önkormányzat Képviselő-testületének 56/2015. (IV.30) önkormányzati határozata:**

Nádudvar Város Önkormányzat Képviselő-testülete, a Hortobágyi LEADER Közhasznú Egyesület Helyi Akciócsoportja részére (továbbiakban: HÁCS) működési költségeinek fedezetére 80 Ft/lakos, **összesen 724.800 Ft végleges, vissza nem térítendő pénzeszközátadást (támogatást) biztosít.**

A támogatásnak megfelelő összeg Nádudvar Város Önkormányzat Képviselő-testületének a 3/2015. (II.27.) számú rendeletével elfogadott 2015. évi költségvetésében a tartalékkeretben **rendelkezésre áll.**

Felkéri a Képviselő-testület a polgármestert, hogy a **Támogatási szerződést** a Hortobágyi LEADER Közhasznú Egyesület Helyi Akciócsoportjával írja alá és a támogatást utalja át az Egyesület 59900067-11033657 számú bankszámlájára.

**Határidő:** azonnal

**Felelős:** Beke Imre polgármester

Jakabné Beke Gyöngyi Közgazdasági és Pénzügyi Iroda vezetője

**Kmft.**

**Beke Imre sk.**  
**polgármester**

**Vincze András sk.**  
**jegyző**

A kivonat hitelül:  
Nádudvar, 2015. május 5.

## **K i v o n a t**

*Nádudvar Városi Önkormányzat Képviselő-testületének 2015. április 30-ai ülésének jegyzőkönyvéből:*

**Nádudvar Városi Önkormányzat Képviselőtestületének 57/2015.(IV.30.)  
Önkormányzati számú határozata:**

*Nádudvar Város Önkormányzat Képviselő-testülete a Nádudvari Településfejlesztési és Városgazdálkodási Nonprofit Kft. ügyvezetője Ludman Lajos úr munkaszerződését a határozat melléklete szerinti tartalommal jóváhagyja.*

**Határidő: 2015. május 05.**

**Felelős: Beke Imre polgármester**

**Kmft.**

**Beke Imre sk.  
polgármester**

**Vincze András sk.  
jegyző**

**Melléklet az 57/2015. (IV.30.) Önkormányzati számú határozathoz**

## **Munkaszerződés**

amely létrejött egyrészről **Nádudvar Város Önkormányzat** (4181 Nádudvar, Fő út 119. ) képviselőjében eljár: **Beke Imre** polgármester mint Munkaadó ( a szerződésben a megnevezése a továbbiakban: Munkaadó),  
másrészről

**Ludman Lajos** (születési hely, idő: Tiszalök, 1964. november 30.; anyja neve: Orosz Ilona; állandó lakcím: 4181, Nádudvar, Emőd sor 8. sz.; személyi igazolvány száma: 938547MA) mint Munkavállaló ( a szerződésben a megnevezése a továbbiakban: Munkavállaló)  
között az alábbi feltételek mellett:

### **1./ A szerződés tárgya**

nn. Munkaadó a Munkavállalót a Nádudvari Településfejlesztési és Városgazdálkodási Nonprofit Kft.-nél ügyvezető munkakörben alkalmazza.  
oo. A munkavégzés helye: a Kft. székhelye (4181 Nádudvar, Petőfi u. 13.).

### **2./ A munkáltatói jogkör gyakorlása**

A Munkavállaló jelen munkaszerződése az alábbi pontokban meghatározottak szerinti feladatokra vonatkozik. E munkakörébe a Munkaadó nevezte ki. Kinevezésétől kezdődően a vele kapcsolatos munkáltatói jogkör a Munkaadó gyakorolja. (A továbbiakban a megnevezése: a munkáltatói jogok gyakorlója.)

### **3./ Általános szerződéses feltételek**

3.1. Szerződő felek kijelentik, hogy nincs tudomásuk olyan tényről vagy körülményről, mely e szerződés érvényességét – akár részben is – érinthetné.

A szerződő felek kijelentik, hogy a szerződés aláírása során egymás elől ilyen tényt, vagy körülményt nem is hallgattak el.

3.2. Munkaadó kijelenti, hogy a Munkavállaló alkalmazásához szükséges feltételek biztosítottak, illetőleg, hogy az esetleges hiányukból előálló munkaszerződési problémák következményeit / annak anyagi és erkölcsi terheit/ vállalja.

3.3. A Munkaadó jelen szerződés érvényessége alatt teljes bizalmáról biztosítja Munkavállalót. Egyben kijelenti, hogy a Munkavállaló hatáskörébe tartozó döntési és jogalkalmazási jogosultságait nem vonja el és a munkája sikeres végzéséhez szükséges feltételeket biztosítja.

A Munkaadó egyúttal garantálja partneri együttműködését a Munkavállalóval.

3.4. A Munkavállaló kijelenti, hogy rendelkezik mindazokkal a képességekkel és tapasztalatokkal, melyek szükségesek ahhoz, hogy a jelen szerződés tárgyát képező munkakörben ellássa azokat a feladatokat, melyeket a Munkaadó tőle elvár.

3.5. A Munkavállaló a jelen szerződés időtartama alatt a Munkaadó érdekeit szolgálja és munkáját legjobb tudása szerint végzi.

### **4./ A felek jogai és kötelezettségei**

4.1. A Munkavállaló a Nádudvari Településfejlesztési és Városgazdálkodási Nonprofit Kft.

*felelős vezetésére vonatkozik.*

*4.2. A Munkavállaló köteles az általa irányított gazdasági társaság sikeres és eredményes működése érdekében hatáskörében mindent megtenni, illetve a hatáskörét meghaladó kérdésekben a tulajdonost a szükséges intézkedések megtételére felhívni.*

*4.3. A Munkavállaló a korlátolt felelősségű társaság vezetésében a hatályos jogszabályok, az Alapító Okirat figyelembevételével köteles eljárni. Egyébként a korlátolt felelősségű társaság ügyeit – a munkaköri leírásban meghatározott körben – intézi.*

*4.4. A Munkavállaló köteles a kft. szervei részére minden, a jelen munkaszerződés keretei között végzett irányítási tevékenységével kapcsolatos felvilágosítást megadni, továbbá a társaság üzleti könyveibe és irataiba való betekintést lehetővé tenni.*

*4.5. A Munkavállaló munkája ellátása során köteles Munkaadóval szemben lojális magatartást tanúsítani.*

*4.6. A Munkavállaló feladatairól, jog- és hatásköréről az ügyvezetői munkaköri leírás rendelkezik.*

### **5./ A Munkaviszony időtartama, módosítása, megszüntetése**

*5.1. A Munkaadó a Munkavállalót 2015. január 1. napjától 2019. december 31. napjáig terjedő meghatározott időre alkalmazza.*

*5.2. A szerződő felek kölcsönös szándéka esetén jelen munkaviszony meghosszabbítható.*

*5.3. Jelen munkaviszonynak az e szerződésben meghatározott időn belüli megszüntetésére a Ptk, valamint a Munka Törvénykönyve és végrehajtási szabályainak mindenkor hatályos rendelkezései az irányadók.*

*5.4. Jelen munkaviszonynak az 5.3. pontban meghatározott – az e szerződés időtartamán belüli – megszűnése esetén szerződő felek a kötelező felmondás időt figyelembe véve – 6 hónap felmondási időben állapodhatnak meg. A munkaviszonynak a Munkaadó kezdeményezésére történő megszűnésekor Munkavállalót 120 nap kötelező felmentési idő illeti meg. Ennél hosszabb felmentési időt Munkaadó egyedileg megállapíthat.*

*5.5. Jelen munkaviszony a jelen szerződésben meghatározott idő elteltével amennyiben Munkaadó és Munkavállaló újabb szerződést nem köt, felmondás nélkül megszűnik.*

*5.6. A felek továbbá megállapodnak abban, hogy a Munkaadó által a munkaviszony határozott idő előtti megszüntetése esetén a Munkavállalót megilleti a mindenkor fizetése 6 szorosának megfelelő végkielégítés.*

*Amennyiben jelen szerződés időtartama lejár, vagy a szerződés más módon megszűnik, Munkavállaló köteles munkakörét jegyzőkönyvileg, a Munkaadó által megjelölt személy részére az utolsó munkában töltött napon átadni.*

*5.7. A jelen munkaviszony megszűnésekor Munkavállaló köteles a tulajdonában lévő minden olyan eredeti dokumentumot és információt Munkaadónak haladéktalanul átadni, amelyek a Munkaadó ügyeivel, üzletvitelével kapcsolatosak.*

*5.8. A Munkavállaló által munkában töltött utolsó napon a Munkaadó köteles a Munkavállalónak járó munkabérét és a munkaviszonnyal összefüggő okmányait kiadni.*

*5.9. A Munkavállaló és Munkaadó e szerződés tartama alatt és lejártát követően*

megállapodnak abban, hogy a Munkavállaló más munkakörben dolgozik tovább a Munkaadónál, illetve a korábban általa irányított szervezetben. Erre az esetre a Munka Törvénykönyve és végrehajtási rendeletének hatályos szabályait kell alkalmazni. Az áthelyezést követően Munkavállalót az új munkakörben megállapított kereset illeti meg.

## **6./ A Munkavállaló díjazása, munkarendje és a munkavégzés helye**

6.1. Munkavállaló személyi alapbére

**bruttó 455.400,- Ft/hó**  
**azaz bruttó Négy százötvenötezer-háromszázhuszonkettő forint/hó**

6.3. A Munkavállaló jogosult továbbá havi 100.000,- Forint gépjármű költségtérítés felvételére.

6.4. A Munkavállalót a Felügyelő Bizottság által meghatározott célok teljesítése esetében a Felügyelő Bizottság javaslata alapján prémium illeti meg, amelyről az önkormányzat képviselőtestülete dönt.

## **7./ Munkavállaló további munkavégzésére vonatkozó megállapodások**

7.1. Munkavállaló második vagy további munkaviszonyt nem létesíthet. Nem vonatkozik a tilalom mindazon megbízatásokra, amelyekre őt a Munkaadó delegálta, vagy melyekbe Munkaadó javaslata alapján került megválasztásra. Munkavállaló tudomásul veszi, hogy ezen megbízatások vonatkozásában Munkaadó visszahívási joggal is rendelkezik.

7.2. A felek továbbá megállapodnak abban, hogy amennyiben a Munkaadó jelentős mértékben szűkíti a Munkavállaló feladatkörét, akkor a Munkavállaló jogosult a munkaviszony rendkívüli felmondással történő megszüntetésére, úgy, hogy ezáltal jogosult lesz az 5.6. pontban foglalt összegű végkielégítésre.

7.3. A jelen szerződésnek bármely okból történő megszűnése, vagy a munkaadó visszahívási szándéka esetén Munkavállaló a fenti tisztségéről lemond, kivéve, ha a munkaviszony megszűnésekor Munkaadó kifejezetten felkéri őt e tisztségek további ellátására.

7.4. Munkavállaló kötelezi magát, hogy csak olyan közéleti tevékenységre vállalkozik, amely őt a munkája végzésében nem korlátozza, sikeres tevékenységét nem veszélyezteti és a Munkaadó kedvező megítélését elősegíti.

## **8./ Munkavállaló felelőssége**

8.1. Az anyagi felelősség megállapítása Munkavállalóval szemben a munkáltató jogkör gyakorlójának hatáskörébe tartozik.

8.2. A Munkavállaló a Munka Törvénykönyve 208. § szerint vezető állású munkavállalónak minősül. Ezért a Munkavállaló a kötelezettségeinek megszegésével a Munkaadónak okozott kárért – mint a Társaság vezető állású alkalmazottja – a Munka Törvénykönyve XIV. fejezete és a Ptk. szabályai szerint felel.

## **9./ Megállapodás egyéb kérdésekben**

9.1. Munkavállaló semmilyen körülmények között nem kaphat és nem fogadhat el – sem közvetve, sem közvetlenül – a Munkaadóval üzleti kapcsolatban álló személytől vagy társaságtól a szokásos mértéket meghaladó ajándékot, vagy pénzbeli juttatást.



*Szokásos mértékű ajándéknak minősül a 10.000.- Ft értéket meg nem haladó ajándék. Amennyiben Munkavállaló a jelen pontban vállalt kötelezettségét megszegi, úgy kötelezi magát, hogy Munkaadónak az ezen megszegésből eredő, minden igazolt és bizonyított kárát, a bírói út igénybevételenek szükségessége nélkül megtéríti.*

*9.2. Munkavállaló tudomásul veszi, hogy a Munkaadó belső ügyeiről illetékteleneknek sem közvetlenül, sem közvetve semmilyen információ nem adható. Ez alól kivételt csak azon információ képez, amely nyilvánosságra hozatalára vonatkozóan Munkaadó előzetes írásbeli hozzájárulását adta, Munkavállaló köteles mindemellett a Munkaadóról nyilvánosságra hozott információk a Munkaadó és a tulajdonos kedvező piaci megítélését segítsék elő.*

*Munkavállaló köteles a Munkaadóról és annak üzleti partnereiről tudomására jutott valamennyi, nem nyilvános adatot szigorúan titkosan kezelni és kizárólag a feladatköre állításához szükséges mértékben felhasználni. Ennek megsértése önmagában alapul szolgálhat jelen munkaszerződés megszüntetésére.*

*9.3. A Munkavállaló kijelenti, hogy hozzátartozói kapcsolatban álló személyekkel a Munkaadó nevében szerződést nem köt, csak Munkaadó engedélyével. Úgyszintén köteles Munkavállaló haladéktalanul tájékoztatni Munkaadót, amennyiben közeli hozzátartozója a Munkaadóhoz hasonló tevékenységet folytató, vagy a Munkaadóval rendszeres gazdasági kapcsolatban álló gazdálkodó szervezetnek tagja lett, illetve vezetőként vagy munkavégzésre, irányuló egyéb jogviszonyt létesített.*

*9.4. A szerződő felek egyéb jogaik korlátozása nélkül kölcsönösen vállalják, hogy jelen szerződés hatálya alatt és bármely okból történő megszűnésének időpontjától számított 12 hónapon belül nem tesznek becsmérő vagy kritikus megjegyzéseket egymással kapcsolatban.*

*9.5. Amennyiben jelen szerződés valamely rendelkezése részben vagy teljesen érvénytelen, ez nem érinti a szerződés fennmaradó részének érvényességét.*

*9.6. Jelen szerződésben nem szabályozott kérdésekben a hatályos jogszabályok, mindenekelőtt a Ptk. előírásai, valamint a Munka Törvénykönyve, továbbá a korlátolt felelősségű társaság Alapító Okirata a mérvadók.*

*9.7. A Munkavállaló kijelenti, hogy a szerződésben foglalt kötelezettségeket és korlátokat önként vállalta mindazon díjazások ellenében, amelyeket e szerződés tartalmaz.*

*9.8. Munkaadó és Munkavállaló kijelenti, hogy e szerződés tartalmát bizalmas információként kezelik. Jelen szerződést a felek csak közös megegyezéssel, írásban módosíthatják.*

*9.9. Munkavállaló tájékoztatja munkaadót, hogy a 2008.évi munkavállaló és munkaadó közötti megállapodás alapján a munkavállaló más gazdasági társaság (L & L Építész Iroda Építőipari, Szolgáltató Betéti Társaság, 4181 Nádudvar, Emőd sor 8., Cégjegyzékszám: 09-06-006875) üzletvezetésre jogosult tagja, mely cég működésében személyes közreműködéssel is részt vesz.*

*A korábbi megállapodás alapján a munkaadó kérésének megfelelően az L & L Építész Iroda Bt. az építőanyag kereskedelmi tevékenységét jelen munkaszerződés hatálya alatt továbbra is felfüggeszti.*

*A felek megállapodnak abban, hogy a munkavállaló az L & L Építész Iroda Bt egyéb tevékenységi körében, különösen mérnöki tevékenység, tanácsadás (műszaki tervezés,*

műszaki ellenőrzés, felelős műszaki vezetés, egyéb tanácsadás stb.) mind az építész iroda vezető tisztségviselőjeként, mind személyes közreműködőként továbbra is szabadon tevékenységet folytathat, azzal a korlátozással, hogy a munkavállaló az L & L Építész Iroda Bt. nevében Nádudvar Város Önkormányzatával ill. az önkormányzat szerződéseivel kapcsolatosan szerződést nem köthet, ill. munkavégzést nem folytat.

9.10. Felek elfogadják, hogy az esetleges jogvitákat egyeztetés útján kísérik meg rendezni, az egyeztetésről jegyzőkönyvet vesznek fel, s csak az egyeztetés eredménytelensége esetén fordulhatnak a Debreceni Közigazgatási és Munkaügyi Bírósághoz.

A szerződés 3 eredeti példányban készült (melyből két példány Munkaadót, egy példányt munkavállalót illeti meg), azt a felek olvasás és értelmezés után írták alá, mint akaratukkal mindenben megegyezőt.

**Kelt: Nádudvar, 2015.**

---

Nádudvar Város Önkormányzat  
Beke Imre polgármester  
Munkaadó

---

Ludman Lajos  
Munkavállaló

**A munkaszerződés egy példányát átvettem.**

---

Munkavállaló

A szerződés tartalmát a képviselőtestület az 57/2015. (IV.30.) Ök. számú határozatával jóvá hagyta.

